



КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ЩЫЦ НАЛШЫК КЪАЛЭ ОКРУГЫМ И ЩЫППЭ АДМИНИСТРАЦЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ НАЛЬЧИК ШАХАР ОКРУГУНУ ЖЕР-ЖЕРЛИ АДМИНИСТРАЦИЯСЫ
МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА НАЛЬЧИК КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

УНАФЭ №1013

БЕГИМ №1013

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №1013

« 6 » июня 2017 г.

**О внесении изменений в постановление Местной администрации
городского округа Нальчик от 13 января 2014 года №4 «Об утверждении
Положения об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений системы образования
городского округа Нальчик»**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 27 марта 2017 года №53-ПН «О внесении изменений в постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 19 августа 2008 года №196-ПП», Местная администрация городского округа Нальчик **п о с т а н о в л я е т** :

1.В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений системы образования городского округа Нальчик, утвержденном постановлением Местной администрации городского округа Нальчик КБР от 13 января 2014 года №4 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений системы образования городского округа Нальчик»:

а) пункт 1.7 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.7.Критериями отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей являются:

- оптимальное количество должностей в штатном расписании учреждения;

- укомплектованность штатных должностей;

- количество зданий и сооружений, находящихся в пользовании учреждения;

- доля финансовых средств учреждения, поступающих из всех источников финансирования, в общем объеме средств отрасли;

- территориальное расположение учреждения в сельской местности;

- контингент учащихся (воспитанников) учреждения.

При установлении должностных окладов руководителей учреждений учитываются:

- качество выполнения учреждением функций, отнесенных к его компетенции;
- личный профессиональный вклад руководителя в обеспечение эффективности деятельности учреждения;
- способность руководителя работать с подчиненными;
- умение руководителя положительно воздействовать на подчиненных личным примером сознательного отношения к делу».

б) пункт 7.1 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его

руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

В соответствии со статьей 278 Трудового кодекса РФ несоблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения является основанием для прекращения трудового договора с руководителем, в) пункт 11.2. раздела 11 изложить в следующей редакции:

«11.2. Департамент образования местной администрации городского округа Нальчик - главный распорядитель средств местного бюджета городского округа Нальчик локальным правовым актом может устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов)».

Глава местной администрации
городского округа Нальчик

А.Алакаев