



**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА НАЛЬЧИК
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ЩЫЩ
НАЛШЫК КЪАЛЭ ОКРУГЫМ И ЩЫПШЭ АДМИНИСТРАЦЭ
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ НАЛЬЧИК
ШАХАР ОКРУГУНУ ЖЕР-ЖЕРЛИ АДМИНИСТРАЦИЯСЫ
БЕГИМ**

« 06 » марта 2025 г.

№499

г. Нальчик

**Об утверждении Положения
о формировании фонда и условиях оплаты труда работников
Местной администрации городского округа Нальчик,
территориальных и структурных подразделений
Местной администрации городского округа Нальчик,
занимающих должности, не отнесенные к должностям
муниципальной службы**

В целях обеспечения социальных гарантий работникам Местной администрации городского округа Нальчик, территориальных и структурных подразделений Местной администрации городского округа Нальчик, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, Местная администрация городского округа Нальчик **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о формировании фонда и условиях оплаты труда работников Местной администрации городского округа Нальчик, территориальных и структурных подразделений Местной администрации городского округа Нальчик, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

2. Установить, что настоящее Положение используется при формировании фонда и условиях оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа Нальчик, не применяющих отраслевые системы оплаты труда.

3. Должностные оклады по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного

самоуправления городского округа Нальчик о местном бюджете с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

4. Установить, что Положение о формировании фонда и условиях оплаты труда работников Местной администрации городского округа Нальчик, территориальных и структурных подразделений Местной администрации городского округа Нальчик распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2025 года.

5. Признать утратившим силу постановление Местной администрации городского округа Нальчик КБР от 19 февраля 2014 года № 202 «Об оплате труда работников органов местного самоуправления городского округа Нальчик, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы местной администрации городского округа Нальчик - руководителя Департамента финансов Н.М. Дугужеву.

Глава

Т.Ахохов

Утверждено
постановлением
Местной администрации
городского округа Нальчик
№ 499 от « 06 » марта 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ФОРМИРОВАНИИ ФОНДА И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
НАЛЬЧИК, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА НАЛЬЧИК,
ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

1. Оплата труда работников Местной администрации городского округа Нальчик, территориальных и структурных подразделений Местной администрации городского округа Нальчик, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы (далее - работники), состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Установить размеры должностных окладов согласно приложению.

3. При формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 4 должностных окладов;
- ежемесячного денежного поощрения - в размере 24 должностных окладов;
- премий по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год - в размере 2 должностных окладов;
- материальной помощи 1 раз в год - в размере 1 должностного оклада.

4. Учитывать в фонде оплаты труда работников, указанном в пункте 3 настоящего Положения, также средства для осуществления иных выплат, предусмотренных пунктом 7 настоящего Положения.

5. Работникам, в пределах фонда оплаты труда, производятся следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:
 - при общем стаже работы от 3 до 8 лет включительно - 10%; от 8 до 13 лет включительно - 15%; от 13 до 18 лет включительно - 20%; свыше 18 лет - 30%;
- ежемесячное денежное поощрение в размерах, согласно приложению, к настоящему Положению;
- премии по результатам работы;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год - в размере 2 должностных окладов;
- материальная помощь 1 раз в год - в размере 1 должностного оклада.

6. Условия выплаты и конкретные размеры премий и материальной помощи, предусмотренных абзацами пять и семь пункта 5 настоящего Положения утверждаются Главой местной администрации городского округа Нальчик.

7. Работникам могут производиться иные выплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления городского округа Нальчик.

8. Премии выплачиваются в пределах средств, имеющихся в результате экономии фонда оплаты труда, в соответствии с нормативным актом Главы местной администрации городского округа Нальчик.

9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в установленном размере единожды в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска). Указанная выплата, не востребованная в истекшем календарном году посредством своевременной подачи заявления о ее выплате в установленном порядке, не может осуществляться в другом календарном году.

10. Работникам ежегодно единожды на основании его заявления выплачивается материальная помощь в установленном настоящим Положением размере.

В случае непредставления в текущем календарном году соответствующего заявления материальная помощь подлежит выплате до истечения текущего календарного года.

Расчет размера материальной помощи в первый год производится пропорционально отработанному времени в календарном году, которое исчисляется со дня начала работы по 31 декабря текущего календарного года.

11. При наличии действующего дисциплинарного взыскания размер ежемесячного денежного поощрения подлежит уменьшению в течение одного месяца в следующем порядке: - при наличии замечания размер поощрения уменьшается - на 50%, - при наличии выговора - на 75%.

Приложение
к Положению
о формировании фонда и условиях оплаты
труда работников Местной администрации
городского округа Нальчик, территориальных
и структурных подразделений Местной администрации
городского округа Нальчик, занимающих должности,
не отнесенные к должностям муниципальной службы

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И ЕЖЕМЕСЯЧНОГО
ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ
ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ

Наименование должностей	Размер должностного оклада (в рублях)	Значение размера ежемесячного денежного поощрения (количество должностных окладов)
Руководитель (помощник главы)	14 930	1,9
Заместитель управляющего делами - заведующий хозяйством	14099	1,9
Начальник (директор) отдела, главный бухгалтер	12 690	1,9
Заместитель начальника отдела, инженер по эксплуатации зданий и сооружений	11 907	1,8
Главный специалист (главный инспектор): старший методист, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам	10 957	1,8
Ведущий специалист (ведущий инспектор): методист, психолог, бухгалтер, экономист, архивариус, специалист по охране труда, системный администратор, секретарь- делопроизводитель,	9 983	1,8
Старший инспектор	9654	1,8
Специалист I категории	9194	1,8