

Дата размещения – 11.09.2025г.

Дата истечения срока проведения независимой антикоррупционной экспертизы (не менее 10 рабочих дней с даты размещения) – 25.09.2025г.

Разработчик: Заместитель руководителя Департамента финансов

Местной администрации городского округа Нальчик

Ф.И.О.: Глашева Марзият Магомедовна

e-mail: glasheva1976@yandex.

тел.: (8662) 42-29-82

ПРОЕКТ

РЕШЕНИЕ

**СОВЕТА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НАЛЬЧИК**

«___» _____ 20__ г.

№ _____

О внесении изменения в решение Совета местного самоуправления городского округа Нальчик от 28 января 2025 года № 385 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики на постоянной основе»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Совет местного самоуправления городского округа Нальчик **р е ш и л:**

1. Внести изменение в решение Совета местного самоуправления городского округа Нальчик от 28 января 2025 года № 385 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики на постоянной основе», изложив Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики на постоянной основе в новой редакции, согласно приложению к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Нальчик» и разместить на официальном сайте городского округа Нальчик в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 декабря 2025 года.

Глава городского округа Нальчик-
Председатель Совета местного самоуправления
городского округа Нальчик

А.С. Заруцкий

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета местного самоуправления
городского округа Нальчик Кабардино-
Балкарской Республики
от «___» _____ 2025 г. № ____

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда лиц, замещающих муниципальные
должности городского округа Нальчик
Кабардино-Балкарской Республики на постоянной основе

I. Общие положения

1. Настоящим Положением в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (далее - Правила), законом Кабардино-Балкарской Республики от 1 декабря 2009 г. № 61-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Кабардино-Балкарской Республике», Уставом городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики определяются размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики на постоянной основе (далее также - лица, замещающие муниципальные должности, городской округ), порядок определения размера средств, направляемых на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности.

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в форме денежного вознаграждения и иных выплат, предусмотренных федеральным законодательством, законодательством Кабардино-Балкарской Республики, настоящим Положением и иными муниципальными правовыми актами городского округа, принимаемыми Советом местного самоуправления городского округа Нальчик в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

3. Оплата труда лица, замещающего на постоянной основе муниципальную должность, производится со дня вступления в должность или со дня замещения муниципальной должности на постоянной основе, но не ранее даты увольнения с предыдущего места работы.

4. Оплата труда лица, замещающего муниципальную должность, производится за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, производятся в денежной форме в валюте Российской Федерации.

6. Денежное вознаграждение и иные выплаты, не полученные ко дню смерти лица, замещавшего муниципальную должность, выдаются членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти.

7. Финансирование расходов, связанных с предоставлением гарантий на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется за счет средств местного бюджета городского округа.

8. Расходы на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, в установленном в соответствии с федеральным законодательством порядке утверждаются на соответствующий финансовый год решением Совета местного самоуправления городского округа.

II. Денежное вознаграждение и иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности

9. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется посредством выплаты:

1) ежемесячного денежного вознаграждения (далее - денежное вознаграждение), размеры которого по соответствующим должностям устанавливаются приложением к настоящему Положению;

2) ежемесячного денежного поощрения в размере четырех денежных вознаграждений по соответствующей должности;

3) ежеквартального денежного поощрения в размере одного денежного вознаграждения по соответствующей должности;

4) ежемесячной процентной надбавки к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаемой лицам, замещающим муниципальные должности и имеющим оформленный допуск к работе со сведениями соответствующей степени секретности (далее также – ежемесячная процентная надбавка);

5) материальной помощи в размере двух денежных вознаграждений по соответствующей должности, а также иных указанных в настоящем разделе Положения выплат.

10. Лицу, замещающему муниципальную должность, допущенному к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, на постоянной основе, имеющему оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающему с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, выплачивается ежемесячная процентная надбавка в соответствии с актами законодательства, регулирующими отношения, связанные с защитой государственной тайны.

11. Ежемесячная процентная надбавка устанавливается с учетом объема сведений, к которым соответствующее лицо, замещающее муниципальную должность, имеет доступ, а также продолжительности срока, в течение

которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, в следующих размерах:

Степень секретности	Размер ежемесячной процентной надбавки при работе с соответствующими сведениями (в процентах к денежному вознаграждению):		
	объемом 50 и менее входящих документов в течение года	объемом от 51 до 80 входящих документов в течение года	объемом более 81 входящих документов в течение года
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	50	62,5	75
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	30	40	50
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно»:			
- с проведением проверочных мероприятий;	10	12,5	15
- без проведения проверочных мероприятий	5	7,5	10

12. Ежемесячные процентные надбавки устанавливаются, а также их выплата прекращается в соответствии с Правилами, а также с разъяснением о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 19 мая 2011 г. № 408н.

13. Решение об установлении ежемесячной процентной надбавки (с определением ее размера) принимается главой городского округа Нальчик (оформляется распоряжением) в отношении конкретного лица, замещающего муниципальную должность, на основании представленных соответствующим органом местного самоуправления (уполномоченным должностным лицом) в его адрес сведений, необходимых для принятия указанного решения.

Соответствующие распоряжения издаются не реже одного раза в год, а также при внесении изменений в штатное расписание (штат), номенклатуру должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне, в случае изменения формы допуска лиц, замещающих муниципальные должности, к государственной тайне, при приеме граждан на работу (службу) и их увольнении.

14. Кроме денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодно на основании его заявления выплачивается материальная помощь в размере двух денежных вознаграждений по соответствующей должности.

В случае непредставления соответствующим лицом в текущем календарном году соответствующего заявления материальная помощь подлежит выплате до истечения текущего календарного года.

При этом расчет размера материальной помощи в первый год замещения муниципальной должности производится пропорционально отработанному времени в календарном году, которое исчисляется со дня начала замещения муниципальной должности на постоянной основе по 31 декабря текущего календарного года.

15. Лицам, замещающим муниципальные должности, могут осуществляться иные выплаты, предусмотренные в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Кабардино-Балкарской Республики лицам, замещающим муниципальные должности.

16. Размеры денежного вознаграждения, денежных поощрений лиц, замещающих муниципальные должности, увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Совета местного самоуправления городского округа о местном бюджете городского округа в размере, не превышающем увеличения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики, и не ранее даты, с которой увеличиваются (индексируются) размеры должностных окладов государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики, кроме случаев, когда реализация такого решения не согласуется с положениями актов федерального законодательства и (или) условиями соглашения (договора), заключенного уполномоченным органом местного самоуправления (должностным лицом) городского округа.

17. При повышении (индексации) денежного вознаграждения, лиц, замещающих муниципальные должности, его размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению об оплате труда
лиц, замещающих муниципальные
должности городского округа
Нальчик Кабардино-Балкарской
Республики на постоянной основе

РАЗМЕРЫ
ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих
муниципальные должности городского округа Нальчик Кабардино-
Балкарской Республики на постоянной основе

Наименование муниципальной должности городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики, замещаемой на постоянной основе	Размер ежемесячного денежного вознаграждения (в рублях)
Заместитель главы городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики	24 830
Председатель контрольно-счетного органа городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики	21 185
Заместитель председателя контрольно-счетного органа городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики	16 948

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета местного самоуправления
городского округа Нальчик Кабардино-
Балкарской Республики
от «___» _____ 2024 г. № ____

ПОРЯДОК
формирования фонда оплаты труда лица, замещающего
муниципальную должность городского округа Нальчик Кабардино-
Балкарской Республики на постоянной основе

1. Фонд оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики на постоянной основе, формируется из расчета средств на выплату в течение года:

1) ежемесячного денежного вознаграждения - в размере 12 денежных вознаграждений в год;

2) ежемесячного денежного поощрения - в размере 48 денежных вознаграждений в год;

3) ежеквартального денежного поощрения - в размере 4 денежных вознаграждений в год;

4) материальной помощи - в размере 2 денежных вознаграждений в год;

5) ежемесячной процентной надбавки к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, исходя из формы допуска со сведениями соответствующей степени секретности - в размере фактических величин (учитывается при формировании фонда оплаты труда лица, замещающего должность, исполнение обязанностей по которой предусматривает работу с такими сведениями).

2. Помимо выплат, предусмотренных пунктом 1 настоящего Порядка, фонд оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность, увеличивается для осуществления следующих выплат (при наличии оснований для их выплаты соответствующему лицу, замещающему муниципальную должность):

1) ежемесячная денежная выплата лицу, замещающему муниципальную должность, удостоенному государственной награды Кабардино-Балкарской Республики, - в размере фактических величин, определяемых в соответствии с законодательством Кабардино-Балкарской Республики;

2) выплата на поощрение муниципальных управленческих команд за достижение Кабардино-Балкарской Республикой показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с актами федерального законодательства, законодательства Кабардино-Балкарской Республики в размере фактических величин (за счет средств межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики).

Заместитель Главы
городского округа Нальчик

М.Х. Макаев

РЕШЕНИЕ
СОВЕТА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НАЛЬЧИК

«___» _____ 20___ г.

№ _____

О внесении изменения в решение Совета местного самоуправления городского округа Нальчик от 28 января 2025 года № 386 «Об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Нальчик»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Совет местного самоуправления городского округа Нальчик **р е ш и л:**

1. Внести изменение в решение Совета местного самоуправления городского округа Нальчик от 28 января 2025 года № 386 «Об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Нальчик», изложив Положение об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Нальчик в новой редакции, согласно приложению к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Нальчик» и разместить на официальном сайте городского округа Нальчик в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 декабря 2025 года.

Глава городского округа Нальчик-
Председатель Совета местного самоуправления
городского округа Нальчик

А.С. Заруцкий

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета местного самоуправления
городского округа Нальчик
Кабардино-Балкарской Республики
от «___» _____ 2025 г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда лиц, замещающих должности
муниципальной службы в органах местного самоуправления
городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики

I. Общие положения

1. Настоящим Положением в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (далее - Правила), законом Кабардино-Балкарской Республики от 4 июля 1998 г. № 8-РЗ «О муниципальной службе в Кабардино-Балкарской Республике» (далее – республиканский Закон № 8-РЗ), Уставом городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики определяются размер и условия оплаты труда лиц, замещающих лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики (далее также – муниципальные служащие, городской округ), порядок определения размера средств, направляемых на оплату труда муниципальных служащих.

2. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания и осуществляется за фактически отработанное им в расчетном периоде время.

3. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, производятся в денежной форме в валюте Российской Федерации.

4. Денежное содержание и иные выплаты муниципального служащего, не полученные ко дню смерти лица, замещавшего должность муниципальной службы, выдаются членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти.

5. Финансирование расходов, связанных с предоставлением гарантий на оплату труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, осуществляется за счет средств местного бюджета городской округ.

Выплата денежного содержания муниципальным служащим, осуществляющим переданные Российской Федерацией, Кабардино-Балкарской Республикой органам местного самоуправления городского округа отдельные государственные полномочия, производится в пределах финансовых средств, предоставляемых на их осуществление местному бюджету городского округа

из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики в виде субвенций.

6. Расходы на оплату труда лиц, замещающих должности муниципальных служащих в органе местного самоуправления, образуют фонд оплаты труда муниципальных служащих органа местного самоуправления городского округа, и утверждаются решением Совета местного самоуправления городского округа на соответствующий финансовый год при соблюдении условий, предусмотренных частями 6 и 7 статьи 28 республиканского Закона № 8-РЗ.

7. Настоящее Положение распространяется на правоотношения, связанные с оплатой труда муниципальных служащих, осуществляющих переданные Российской Федерацией, Кабардино-Балкарской Республикой органам местного самоуправления городского округа отдельные государственные полномочия, денежное содержание которых осуществляется за счет средств субвенций из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, выделяемых в установленном порядке на исполнение соответствующих полномочий.

II. Условия оплаты труда муниципальных служащих

8. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из месячного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад) (размеры должностных окладов муниципальных служащих приведены в приложении к настоящему Положению), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты), определяемых республиканским Законом № 8-РЗ.

Размер должностного оклада муниципального служащего, определяемый настоящим Положением, не может превышать размер месячного оклада государственного гражданского служащего Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, соответствие которой должности муниципального служащего определено приложением № 3 к республиканскому Закону № 8-РЗ.

Должностной оклад и месячный оклад муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципального служащего (далее - оклад за классный чин), предусмотренный подпунктом «а» пункта 9 настоящего Положения, составляют оклад денежного содержания.

9. Муниципальным служащим устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

а) оклад за классный чин в следующих размерах:

1 класс - 33 процента от должностного оклада по замещаемой муниципальным служащим должности;

2 класс - 30 процентов от должностного оклада по замещаемой муниципальным служащим должности;

3 класс - 28 процентов от должностного оклада по замещаемой муниципальным служащим должности;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы:

главе местной администрации, работающему по контракту, - в размере 200 процентов должностного оклада;

иным лицам, замещающим высшие должности муниципальной службы, - в размере от 75 до 100 процентов должностного оклада;

лицам, замещающим главные должности муниципальной службы, - в размере от 60 до 75 процентов должностного оклада;

лицам, замещающим ведущие должности муниципальной службы, - в размере от 45 до 60 процентов должностного оклада;

лицам, замещающим старшие должности муниципальной службы, - в размере от 30 до 45 процентов должностного оклада;

лицам, замещающим младшие должности муниципальной службы, - в размере до 30 процентов должностного оклада;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в следующих размерах:

при стаже муниципальной и (или) государственной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30;

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее также – ежемесячная процентная надбавка), - в размерах и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением;

д) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

е) ежемесячное денежное поощрение в размерах, согласно приложению к настоящему Положению;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, размер которой составляет два оклада денежного содержания в год, и материальная помощь, размер которой составляет один оклад денежного содержания в год.

10. Размеры должностных окладов муниципальных служащих, установленные настоящим Положением в соответствии с республиканским Законом № 8-РЗ, увеличиваются (индексируются) по решению Совета местного самоуправления городского округа при условии соблюдения требований и процедур, предусмотренных положениями частей 5-2 и 6 статьи 28 республиканского Закона № 8-РЗ.

11. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

12. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему соответствующей группы должностей муниципальной службы и производится с учетом его профессионального уровня, опыта работы по специальности, замещаемой должности муниципальной службы, сложности и напряженности в работе, выполнения работы особой важности в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда.

13. Лицам, назначаемым на должность муниципальной службы с установлением испытательного срока, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы на период испытания устанавливается в минимальном размере, предусмотренном для лиц, замещающих должность соответствующей группы должностей.

14. При изменении существенных условий профессиональной служебной деятельности и в зависимости от ее результатов размер надбавки за особые условия муниципальной службы может быть изменен в пределах, предусмотренных по соответствующей группе должностей, но не ранее следующего квартала с момента назначения (перемещения) или с месяца, следующего после окончания испытательного срока.

При этом, при несвоевременном и некачественном выполнении муниципальным служащим должностных обязанностей или поручений, данных ему в пределах его компетенции, а также при несоблюдении установленных ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, или нарушении муниципальным служащим трудовой (служебной) дисциплины размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть уменьшен, но не ниже минимального размера, установленного для лиц, замещающих должности муниципальной службы по соответствующей группе должностей.

15. Периоды службы (работы), подлежащие учету для определения размера выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе определяются комиссией по установлению стажа муниципальной службы, образуемой распоряжением (приказом) представителя нанимателя (работодателя), в состав которой включаются работники соответствующего органа местного самоуправления, в том числе осуществляющие кадровое и правовое обеспечение.

16. Лицу, замещающему должность муниципальной службы, допущенному к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, на постоянной основе, имеющему оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающему с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, выплачивается ежемесячная процентная надбавка в соответствии с актами законодательства, регулирующими отношения, связанные с защитой государственной тайны.

17. Ежемесячная процентная надбавка устанавливается с учетом объема сведений, к которым соответствующее лицо, замещающее должность

муниципальной службы, имеет доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, в следующих размерах:

Степень секретности	Размер ежемесячной процентной надбавки при работе с соответствующими сведениями (в процентах к должностному окладу):		
	объемом 50 и менее входящих документов в течение года	объемом от 51 до 80 входящих документов в течение года	объемом более 81 входящих документов в течение года
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	50	62,5	75
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	30	40	50
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно»: - с проведением проверочных мероприятий; - без проведения проверочных мероприятий	10	12,5	15
	5	7,5	10

18. Ежемесячные процентные надбавки устанавливаются, а также их выплата прекращается в соответствии с Правилами, а также с разъяснением о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 19 мая 2011 г. № 408н.

19. Решение об установлении ежемесячной процентной надбавки (с определением ее размера) принимается представителем нанимателя (работодателем) и оформляется распоряжением (приказом) в отношении конкретного лица, замещающего должность муниципальной службы в органе местного самоуправления городского округа, на основании представленных уполномоченным должностным лицом в его адрес сведений, необходимых для принятия указанного решения.

Соответствующие распоряжения (приказы) издаются не реже одного раза в год, а также при внесении изменений в штатное расписание (штат), номенклатуру должностей работников, подлежащих оформлению на допуск

к государственной тайне, в случае изменения формы допуска граждан к государственной тайне, при приеме граждан на работу (службу) и их увольнении.

20. Выплата ежемесячной процентной надбавки осуществляется после оформления допуска соответствующего муниципального служащего к сведениям соответствующей степени секретности и установления ее размера распоряжением (приказом) представителя нанимателя (работодателя), если иное не предусмотрено в соответствии с федеральным законодательством.

21. Премирование муниципальных служащих органа местного самоуправления городского округа производится по результатам их профессиональной служебной деятельности, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на орган местного самоуправления, а также в целях повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, поставленных высшими органами государственной власти (должностными лицами) Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики, органами местного самоуправления городского округа, также руководством соответствующего органа местного самоуправления и имеющих особую важность для решения вопросов в сфере деятельности соответствующего органа местного самоуправления.

Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваются в пределах средств, имеющихся в результате экономии фонда оплаты труда, в соответствии с нормативным актом соответствующего органа местного самоуправления городского округа.

22. Общая сумма выплачиваемых в течение календарного года всем муниципальным служащим соответствующего органа местного самоуправления городского округа в соответствии с настоящим Положением премий, предусмотренных подпунктом «д» пункта 9 настоящего Положения, не должна превышать суммы средств, предусмотренных на эти цели в фонде оплаты труда муниципальных служащих соответствующего органа местного самоуправления на соответствующий календарный год.

Расчетная сумма премиального фонда по каждому структурному подразделению, по заместителям, помощникам руководителя органа (аппарата органа) местного самоуправления, иным должностным лицам, не входящим в структуру подразделений органа (аппарата органа) местного самоуправления представляется на утверждение лицу, осуществляющему функции представителя нанимателя (работодателя).

23. Порядок выплаты премий, включая премии за выполнение особо важных и сложных заданий, определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения задач и функций муниципального органа, исполнения должностных обязанностей.

24. Определяемый в соответствии с частью 2-1 статьи 28 республиканского Закона № 8-РЗ размер ежемесячного денежного поощрения муниципального служащего не может превышать размер ежемесячного денежного поощрения государственного гражданского служащего Кабардино-Балкарской Республики, установленного в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы

Кабардино-Балкарской Республики, соответствие которой должности муниципального служащего в силу положений республиканского Закона

№ 8-РЗ определено приложением № 3 к нему. При этом размер ежемесячного денежного поощрения главы местной администрации городского округа, работающего по контракту, не может превышать 2,5 размера месячного оклада государственного гражданского служащего Кабардино-Балкарской Республики по соответствующей должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики.

25. Решения об установлении муниципальным служащим размеров дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами «б», «г» и «д» пункта 9 настоящего Положения, оформляются распоряжениями (приказами), издаваемыми

а) главой городского округа – при определении их размера лицу, замещающему должность главы местной администрации городского округа, работающего по контракту (за исключением размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы)

б) главой местной администрации городского округа, работающим по контракту, либо уполномоченным им должностным лицом местной администрации городского округа – при определении их размера лицам, замещающим должности муниципальной службы в местной администрации городского округа, руководителям структурных подразделений местной администрации городского округа, имеющих статус юридического лица;

в) руководителем структурного подразделения местной администрации городского округа, имеющего статус юридического лица, - при определении их размера лицам, замещающим должности муниципальной службы в указанном подразделении (за исключением указанного руководителя);

г) председателем Совета местного самоуправления городского округа либо уполномоченным решением Совета местного самоуправления городского округа должностным лицом – при определении их размера лицам, замещающим должности муниципальной службы в аппарате Совета местного самоуправления городского округа;

д) председателем контрольно-счетного органа городского округа либо должностным лицом, уполномоченным решением уполномоченного органа контрольно-счетного органа городского округа, – при определении их размера

лицам, замещающим должности муниципальной службы в аппарате контрольно-счетного органа городского округа.

26. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, предусмотренные подпунктом «ж» пункта 9 настоящего Положения, осуществляются в установленных настоящим Положением размерах в пределах средств утвержденного фонда оплаты труда.

27. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в установленном размере единовременно в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска). Указанная выплата, не востребованная муниципальным

служащим в истекшем календарном году посредством своевременной подачи заявления о ее выплате в установленном порядке представителю нанимателя (работодателю), не может осуществляться в другом календарном году.

28. Лицу, замещающему должность муниципальной службы, ежегодно единожды на основании его заявления выплачивается материальная помощь в установленном настоящим Положением размере.

В случае непредставления соответствующим лицом в текущем календарном году соответствующего заявления материальная помощь подлежит выплате до истечения текущего календарного года.

При этом расчет размера материальной помощи в первый год замещения должности муниципальной службы производится пропорционально отработанному времени в календарном году, которое исчисляется со дня начала замещения должности муниципальной службы по 31 декабря текущего календарного года.

29. Муниципальным служащим в целях оплаты их труда производятся другие выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами городского округа, принятыми в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами, нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики органами местного самоуправления городского округа в пределах их полномочий.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению об оплате труда лиц,
замещающих должности
муниципальной службы в органах
местного самоуправления
муниципального
городского округа (городского
округа) Кабардино-Балкарской
Республики

РАЗМЕРЫ
месячных окладов муниципальных служащих в соответствии
с замещаемыми ими должностями муниципальной службы
и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих
городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики

Наименование должности муниципальной службы	Размер месячного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (должностного оклада) (в рублях)	Значение размера ежемесячного денежного поощрения (количество должностных окладов)
Глава местной администрации, работающий по контракту	26 981	2,5
Первый заместитель главы местной администрации	21 185	2,5
Заместитель главы местной администрации	21 185	2,5
Управляющий делами местной администрации	19 067	2,2
Руководитель Департамента	18 487	2,2
Начальник управления	18 487	2,2
Председатель комитета (комиссии)	18 487	2,2
Руководитель территориального органа местной администрации	18 487	2,2
Советник главы местной администрации, Помощник главы местной администрации	16 588 16 588	1,9 1,9

Заместитель руководителя департамента	16 588	1,8
Заместитель начальника управления	16 588	1,8
Начальник отдела	16 588	1,8
Руководитель пресс-службы местной администрации	16 588	1,9
Инспектор контрольно-счетного органа	14 700	1,8
Начальник отдела в составе департамента	14 700	1,8
Начальник отдела в составе управления	14 700	1,8
Главный специалист	12 891	1,8
Заместитель руководителя территориального органа местной администрации	12 981	1,8
Ведущий специалист	11 092	1,8
Специалист I категории	9 194	1,8
Специалист II категории	8 294	1,8
Специалист	7 395	1,8

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета местного самоуправления
городского округа Нальчик
Кабардино-Балкарской Республики
от «___» _____ 2024 г. № ____

ПОРЯДОК
формирования фонда оплаты труда
муниципальных служащих органов местного
самоуправления городского округа Нальчик
Кабардино-Балкарской Республики

1. Фонд оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики (далее – городской округ) формируется за счет средств местного бюджета городского округа, предусмотренных для финансового обеспечения выплат, указанных в пунктах 8, 9 и 29 Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики (далее - Положение), а также для финансового обеспечения иных выплат, осуществляемых муниципальным служащим органами местного самоуправления в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами, нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих устанавливается по представлению местной администрации городского округа представительным органом муниципального образования с учетом положений нормативного правового акта Главы Кабардино-Балкарской Республики, принятие которого предусмотрено частью 3 статьи 21 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 28 октября 2005 г. № 81-РЗ «О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики». При этом годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих из расчета количества должностных окладов не может превышать годовой фонд оплаты труда государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики из расчета количества месячных окладов государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с замещаемыми ими должностями (должностных окладов), соответствующими должностям муниципальных служащих согласно приложению № 3 к республиканскому Закону № 8-РЗ.

3. Фонд оплаты труда муниципальных служащих органа местного самоуправления городского округа формируется исходя из установленной предельной штатной численности муниципальных служащих этого органа и размеров должностных окладов муниципальных служащих, установленных в соответствии с настоящим Положением.

4. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих органа местного самоуправления городского округа предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) должностного оклада – в размере 12 должностных окладов;
- 2) оклада за классный чин – в размере 4 должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере 3 должностных окладов;
- 4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере 12 должностных окладов;
- 5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, исходя из формы допуска со сведениями соответствующей степени секретности – в размере 1,5 должностных окладов (учитывается при формировании фонда оплаты труда лица, замещающего должность муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики, замещение которой предусматривает работу с такими сведениями, в отношении имеющих соответствующую форму допуска муниципальных служащих);
- 6) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, – в размере 2,67 должностных окладов;
- 7) ежемесячного денежного поощрения – в размере 24 должностных окладов;
- 8) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере 3 должностных окладов.

5. Помимо выплат, предусмотренных пунктом 4 настоящего Порядка, фонд оплаты труда муниципальных служащих увеличивается для осуществления следующих выплат (при наличии оснований для их выплаты соответствующему муниципальному служащему):

- 1) ежемесячная денежная выплата муниципальному служащему, удостоенному государственной награды Кабардино-Балкарской Республики, - в размере фактических величин, определяемых в соответствии с законодательством Кабардино-Балкарской Республики;
- 2) выплата на поощрение муниципальных управленческих команд за достижение Кабардино-Балкарской Республикой показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с актами федерального законодательства, законодательства Кабардино-Балкарской Республики - в размере фактических величин (за счет средств межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики).

6. Руководитель органа местного самоуправления городского округа или его аппарата, либо лицо, замещающее муниципальную должность городского округа, либо представитель указанного руководителя или лица, осуществляющие полномочия представителя нанимателя (работодателя) от имени городского округа Нальчик в соответствующем органе местного самоуправления, вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих органа местного самоуправления городского округа между выплатами, предусмотренными подпунктами 2 – 8 пункта 4 настоящего Порядка.

7. Фонд оплаты труда муниципальных служащих, осуществляющих переданные Российской Федерацией, Кабардино-Балкарской Республикой полномочия, формируется в пределах средств субвенций, предоставляемых из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республике на исполнение соответствующих полномочий, исходя из объема доведенных бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.

Заместитель Главы
городского округа Нальчик

М.Х. Макаев